



Playbook Mini-Assessment

Tu guía completa con las mejores prácticas.



¿Qué veremos en este Playbook?

- 01 ¿Qué es un playbook?
- 02 Mini-Assessment
- 03 ¿Por qué Mini-Assessment?
- 04 Mini-Assessment en la selección de personal y desarrollo del talento
- 05 Proceso
- 06 Beneficios
- 07 Mejores prácticas
- 08 Sobre Potentor



¿Qué es un Playbook?

El concepto playbook proviene del fútbol americano y se refiere al análisis de jugadas para ayudar a un equipo a ganar un partido.



El concepto de playbook se ha trasladado a las empresas como una propuesta estratégica en el logro de objetivos.



Los entrenadores seleccionan las mejores jugadas con la intención de tener una estrategia ganadora y que el equipo entero practique sus roles una y otra vez hasta que se sientan cómodos y confiados.



¿Por qué utilizar un Playbook?

Debido a que un playbook desglosa la estrategia en pequeñas tácticas (jugadas) para definir lo que se debe de hacer para ganar el juego, en las empresas estos ayudan a los equipos a visualizar los objetivos, comprender los modelos y saber qué se necesita para alcanzar las metas y tener éxito.

En Potentor creamos este playbook con mejores prácticas para que puedas analizar, organizar e implementar exitosamente este módulo.



El Mini Assessment es una poderosa técnica para impulsar el crecimiento y el éxito de tu empresa.

Este instrumento validado evalúa el potencial de éxito y el desempeño de colaboradores y candidatos.

A través de ella, se pueden identificar las fortalezas y las áreas de oportunidad de los participantes, ya sea a nivel individual, grupal o corporativo.

Con el Mini Assessment, puedes tomar decisiones más informadas sobre el desarrollo y la gestión del talento en tu organización, lo que te permitirá maximizar el potencial de tu equipo y alcanzar tus objetivos empresariales de manera más efectiva.



Este enfoque se basa en la idea de que el éxito va más allá de la inteligencia. Se centra en cómo manejamos nuestras emociones y cómo nos relacionamos con los demás, porque sabemos que estas habilidades también son clave para triunfar en la vida.



El Mini Assessment te permite identificar “minas de oro” para evitar “minas explosivas”.

De esta manera puedes tomar decisiones de forma preventiva y estratégica.



¿Por qué **Mini-Assessment**?

Porque es una versión compacta de un Assessment Center.



Olvídate de gastar una fortuna o perder meses implementándolo.



Es una propuesta rápida y efectiva que está respaldada por fundamentación estadística y científica y que cuenta con 5 instancias de validación.



Es aplicable para todos los niveles de tu organización.



Los resultados son imparciales ya que un consultor Potentor se encarga de ello.



La importancia del Mini-Assessment en la selección de personal y desarrollo de talento.

El Mini-Assessment no solo contribuye a la selección de candidatos adecuados para los puestos vacantes, sino que también fomenta el crecimiento y el desarrollo continuo de los colaboradores existentes. Su capacidad para medir competencias y proporcionar retroalimentación objetiva lo convierte en un recurso esencial en la gestión estratégica del talento.

Selección de personal:

Medición de competencias clave:

Identifica una amplia gama de competencias relevantes para el puesto.

Predictor de éxito:

Los resultados se relacionan positivamente con el éxito en el trabajo, lo que aumenta la probabilidad de seleccionar a candidatos que se adapten bien a sus roles.

Imparcialidad:

Al llevarse a cabo por consultores externos de Potentor y utilizar métodos estandarizados, se reduce la subjetividad en el proceso de selección, lo que contribuye a decisiones de contratación más justas y objetivas.

Identificación de potencial:

No solo evalúa habilidades actuales, sino también el potencial de desarrollo, lo que puede ayudar a identificar a candidatos que pueden crecer en sus roles.





Desarrollo de Talento:

Diagnóstico de fortalezas y áreas de oportunidad:

Los resultados proporcionan una visión clara de las fortalezas y debilidades de los colaboradores, lo que permite la creación de planes de desarrollo personalizados.

Mejora de competencias:

Facilita el diseño de programas de desarrollo que se centran en las competencias específicas que los colaboradores necesitan mejorar para avanzar en sus carreras.

Evaluación objetiva del potencial y desempeño:

Permite una evaluación objetiva del potencial y desempeño de los participantes.

Motivación y compromiso:

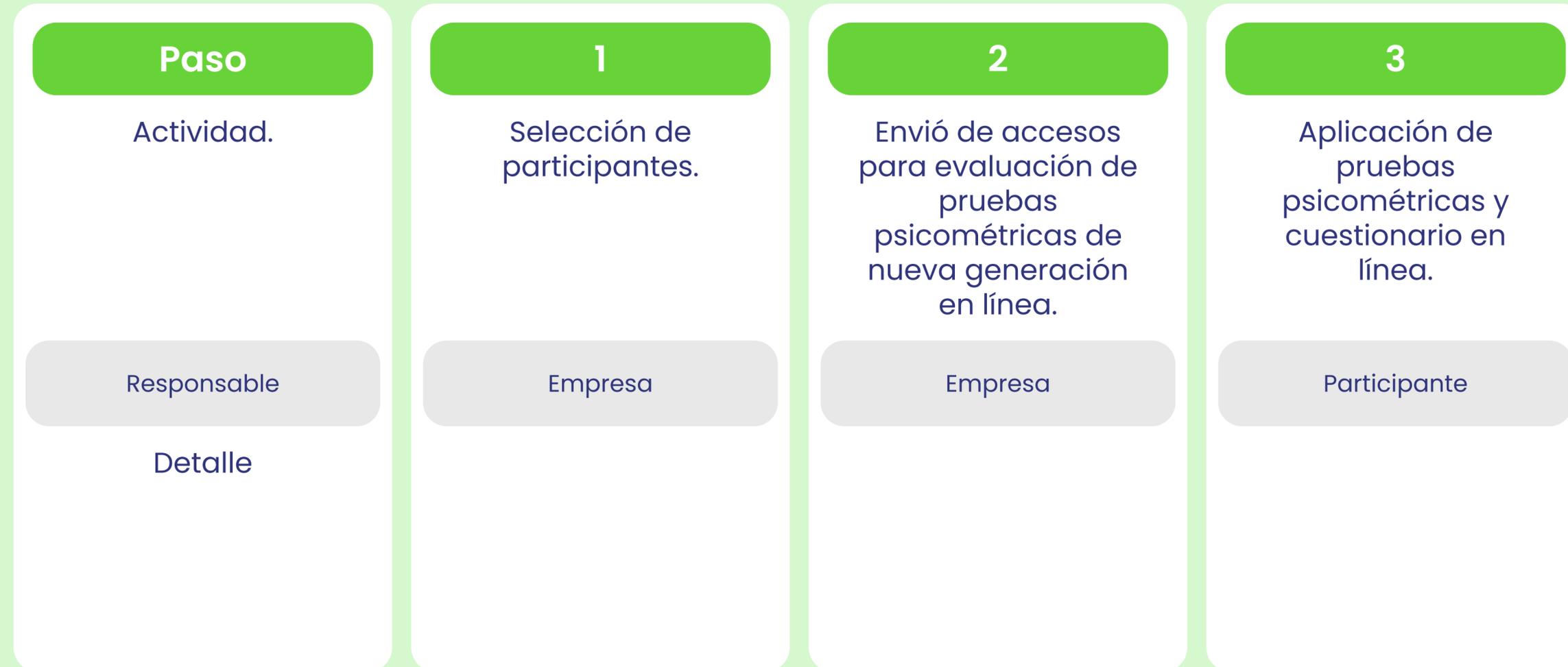
Los colaboradores pueden visualizar su participación como una oportunidad de desarrollo lo que puede aumentar su motivación y compromiso con tu empresa.

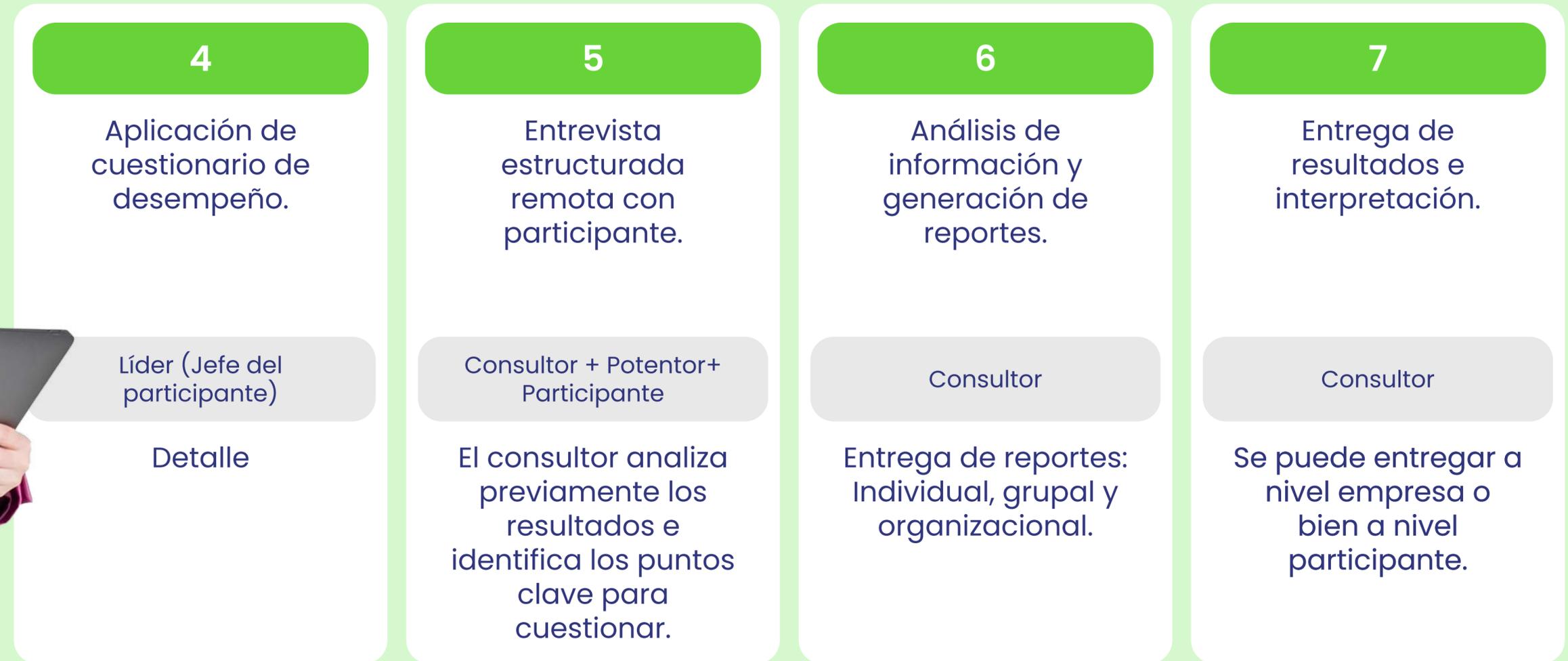
Retención de talento:

Al invertir en el desarrollo de tus colaboradores, puedes retener al talento clave y reducir la rotación de personal.

Proceso

Una vez que se contrata el servicio se lleva a cabo este sencillo proceso de X pasos:





Individual

- Presenta un desglose de resultados por habilidad indicando las fortalezas y áreas de oportunidad del participante.
- Gráfico de clasificación en la matriz de talento 9Box con recomendaciones de desarrollo. (RRHH)
- Ruta de trabajo (Participante)

Grupal

- Presenta un comparativo de los participantes (RRHH/C-Level)
 - Orientado a la toma de decisiones estratégicas.
 - Identifica claramente las habilidades y áreas de oportunidad de los evaluados.
 - Permite un análisis del clima laboral del equipo evaluado.
 - Incluye motivadores del grupo.

Organizacional

- Presenta los resultados de todos los participantes (C-Level/RRHH)
 - Permite tomar decisiones estratégicas a nivel organizacional.



Beneficios

El Mini-Assessment es una herramienta efectiva tanto para las empresas como para los participantes. Proporcionan una evaluación detallada y objetiva lo que lleva a una toma de decisiones de contratación más informada y al desarrollo efectivo de talento.

01

Participantes

- Ganan un mayor autoconocimiento sobre sus fortalezas y áreas de oportunidad.
- Pueden recibir retroalimentación detallada.
- Facilita la creación y dirección de su plan de desarrollo personal.

02

Líderes

- Brinda la oportunidad de conocer mejor a sus equipos, lo que resulta en estrategias de desarrollo más efectivas.
- Obtienen información valiosa para desarrollar estrategias de gestión y desarrollo personalizado para su equipo:
 - Habilidades clave para proyectos.
 - Factores que influyen en el clima de su área.
 - Áreas de mejora.

03

Empresa

- Proporciona datos sólidos y validados que son fundamentales para la toma de decisiones estratégicas y la optimización de la inversión en recursos.
- Ayuda a reducir el riesgo de contratar o promover a personas que pueden no ser adecuadas para ciertos puestos.





Mejores prácticas

Por último, echemos un vistazo a las mejores prácticas.

01. Planeación estratégica

Define los objetivos, la selección de participantes y un plan de trabajo. Esto te ayudará a que el proceso sea exitoso.

02. Comunicación efectiva

Comunica claramente a los involucrados sobre el propósito, los procedimientos y las expectativas del Mini-Assessment.

03. Retroalimentación a los participantes

Proporciona retroalimentación detallada y constructiva a los participantes después de su proceso. Esto les ayudará a entender sus fortalezas y áreas de mejora, así como a planear su desarrollo profesional.

04. Seguimiento

Utiliza los resultados del Mini-Assessment para crear planes de desarrollo personalizados para los participantes y para tomar decisiones de contratación y/o promociones fundamentadas.



Descubre Potentor

En Potentor, somos más que solo expertos en RH, ¡somos auténticos "talent geeks" 🧐!

Creamos todas nuestras soluciones de RhTech fusionando la tecnología más avanzada con nuestro increíble know-how en RH.

¿Estás listo para unirte a este emocionante viaje de transformación y éxito? 🚀🎉

Descubre más sobre nuestras soluciones y prepárate para una experiencia única en la gestión de talento. 📁✨

[Contáctanos](#)

[Conoce más](#)